

PROPOSAL OF BUILDING AN ETHICAL FRAMEWORK FOR PUBLIC OFFICIALS IN QUANG BINH PROVINCE, INSIGHTS FROM THE WORK “RESOLUTELY, PERSISTENTLY FIGHTING FOR THE PREVENTION AND FIGHT AGAINST CORRUPTION, NEGATIVITY, CONTRIBUTING TO THE BUILDING OF THE PARTY AND THE STATE, BECOMING MORE AND MORE PURE AND STRONG” BY GENERAL SECRETARY NGUYEN PHU TRONG

TỪ TÁC PHẨM “KIÊN QUYẾT, KIÊN TRÌ ĐẤU TRANH PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC, GÓP PHẦN XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ NHÀ NƯỚC TA NGÀY CÀNG TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH” - ĐỀ XUẤT MỘT SỐ GIẢI PHÁP XÂY DỰNG KHUNG ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CHO CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TỈNH QUẢNG BÌNH HIỆN NAY

Nguyễn Thị Linh Giang
Trưởng Chính trị Quảng Bình

ABSTRACT: *This article aims to analyze and propose solutions for establishing an ethical framework for public officials in Quang Binh Province, based on the work “Resolutely, persistently fighting for the prevention and fight against corruption, negativity, contributing to the building of the party and the state, becoming more and more pure and strong” by General Secretary Nguyen Phu Trong. The key ideas proposed include enhancing preventive mechanisms to deter corruption and negativity, promptly detecting and rigorously addressing corrupt and negative acts; advancing salary policy reforms to improve the livelihoods of officials and civil servants; fostering a culture of integrity and frugality. This paper provides a theoretical and practical basis for the development of an ethical framework for Quang Binh public official and contributes to the implementation of General Secretary Nguyen Phu Trong’s work.*

Keywords: *Work by General Secretary Nguyen Phu Trong, ethical framework, public officials, civil servants.*

TÓM TẮT: *Hoàn thiện cơ chế phòng ngừa chặt chẽ để không thể tham nhũng, tiêu cực; phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực để không dám tham nhũng, tiêu cực; đẩy mạnh cải cách chính sách tiền lương, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng văn hóa liêm chính, tiết kiệm để không cần, không muốn tham nhũng, tiêu cực, là những nội dung xuyên suốt của tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng đảng và nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng. Bài viết nghiên cứu phân tích cơ sở lý luận, thực tiễn tác phẩm của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng về xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức. Từ đó đề xuất một số giải pháp xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay.*

Từ khóa: *Tác phẩm của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, xây dựng khung đạo đức công vụ, cán bộ công chức, viên chức*

1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Tổng Bí thư đã giúp người đọc nhận thức rõ: “Vấn đề căn cơ trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là phòng ngừa từ xa, từ sớm mà trọng tâm là xây dựng, chỉnh đốn Đảng và đặc biệt là phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, tức là trị tận gốc tham nhũng, tiêu cực” [6, tr.207]. Tổng Bí thư khẳng định về mặt lý luận: “Trong quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Đảng ta đã sớm nhận thức và ngày càng xác định rõ hơn về nguy cơ, tác hại của tệ tham nhũng, tiêu cực đối với Đảng, chế độ và sự nghiệp xây dựng đất nước... chúng ta chưa bao giờ chủ quan; trái lại, luôn luôn đặt cảnh báo về nguy cơ và sự tác hại của tệ tham nhũng ở mức độ cao nhất” [6, tr.16-17]. Có thể thấy việc gắn công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức luôn được Đảng ta đặc biệt coi trọng và là một trong những nội dung quan trọng, xuyên suốt được Tổng Bí thư gửi gắm ở trong tác phẩm. Vì vậy, nhiệm vụ xây dựng đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức được xác định nhiều công việc trong đó có nội dung nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện, xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức phù hợp với điều kiện mới là vấn đề cấp thiết.

Từ nghiên cứu một số vấn đề rút ra từ thực tiễn công cuộc đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam, nhận thấy phương châm nhất quán là phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa, cả ở ngọn lẫn gốc, theo tư tưởng của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Đặc biệt, nhấn mạnh sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ và đảng viên là căn nguyên, nguyên tắc cơ bản cần phải phòng ngừa. Đồng thời, tập trung vào việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng và rèn luyện đội ngũ cán bộ,

đảng viên, làm trong sạch bộ máy Đảng, Nhà nước, củng cố lòng tin của nhân dân vào vai trò lãnh đạo của Đảng và công cuộc xây dựng đất nước theo con đường xã hội chủ nghĩa. Điều này gắn liền với việc xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức.

Đặc biệt là công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng được tiến hành ráo riết, quyết liệt, “không có vùng cấm, không có ngoại lệ”, đạt nhiều kết quả toàn diện, tích cực, rõ rệt, được nhân dân hoan nghênh, đồng tình, ủng hộ, được dư luận quốc tế ghi nhận, đánh giá cao. Từ đó xác định chức năng, nhiệm vụ, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là chống sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên ngày càng trong sạch, vững mạnh. Bài viết nghiên cứu phân tích cơ sở lý luận, thực tiễn về tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng về xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức. Từ đó đề xuất một số giải pháp xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay.

2. KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU

2.1. Cơ sở lý luận và thực tiễn của tác phẩm về xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay

Ngày 12.5.2023, tỉnh Quảng Bình tổ chức Hội nghị nghiên cứu, quán triệt và triển khai đợt sinh hoạt chính trị, tư tưởng sâu rộng về nội dung tác phẩm. Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Vũ Đại Thắng, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh nhấn mạnh: “Mỗi cán bộ, đảng viên không ngừng tu dưỡng, rèn luyện, góp

phần xây dựng Đảng bộ và chính quyền các cấp ngày càng trong sạch, vững mạnh; đồng thời, chủ động, tích cực trong công việc, đổi mới sáng tạo, thường xuyên tự soi, tự sửa, mẫu mực về nhân cách, lối sống, với quyết tâm cao, nỗ lực hành động quyết liệt để góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, nghị quyết đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, phấn đấu xây dựng Quảng Bình ngày càng giàu mạnh” [8]. Đại hội lần thứ XIII của Đảng đã khẳng định: “Với tất cả sự khiêm tốn, chúng ta vẫn có thể nói rằng: đất nước ta chưa bao giờ có được cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế như ngày nay” [1, tr.25]. Vì vậy, phải nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn của tác phẩm về xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay ở những nội dung sau:

Thứ nhất, là nhận diện đúng về tham nhũng, tiêu cực trong xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức

Theo Công ước của Liên hợp quốc về chống tham nhũng năm 2003: “Tham nhũng là sự lợi dụng quyền lực của nhà nước để trục lợi riêng”. Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 của Việt Nam đã xác định: “Tham nhũng là hành vi của người có chức vụ, quyền hạn đã lợi dụng chức vụ, quyền hạn đó vì vụ lợi”. Như vậy, về bản chất, nói một cách dễ hiểu như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy thì tham nhũng là hành vi “ăn cắp của công làm của tư” [5, tập 7, tr.355]. So với “tham nhũng” thì “tiêu cực” đó là sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Tham nhũng là một loại hành vi tiêu cực do người có chức vụ, quyền hạn thực hiện, là loại biểu hiện cụ thể của suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Tham nhũng và tiêu cực, nhất là suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống có mối quan hệ gắn bó mật thiết, chặt chẽ với nhau; nguyên nhân cơ bản, trực tiếp của tham nhũng là do suy thoái về tư tưởng

chính trị, đạo đức, lối sống; tiêu cực là môi trường làm nảy sinh tham nhũng; tham nhũng tác động trở lại làm trầm trọng hơn tình trạng tiêu cực.

Thứ hai, huy động sức mạnh của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực dưới sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức

Đảng ta đề ra mục tiêu tổng quát, định hướng toàn bộ phương châm, tư tưởng hành động là: “Ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; tạo bước chuyển biến rõ rệt để giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội; củng cố lòng tin của nhân dân; xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh; đội ngũ cán bộ, công chức kỷ cương, liêm chính” [4, tập 65, tr.522]. Dựa vào dân, lắng nghe dân, lắng nghe dư luận để chọn lọc tiếp thu cái đúng; phải “động viên quần chúng, phải thực hành dân chủ, phải làm cho quần chúng hiểu rõ, làm cho quần chúng hăng hái tham gia mới chắc chắn thành công” [5, tập 7, tr. 292].

Thứ ba, chủ động phát hiện, xử lý nghiêm minh, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai để “không dám” tham nhũng, tiêu cực trong xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức

Điểm đột phá và cũng là dấu ấn nổi bật, đó là công tác phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực đã được chỉ đạo và thực hiện một cách bài bản, đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả, thực hiện đúng quan điểm “không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai và không chịu sức ép của bất kỳ cá nhân nào” [6, tr.26]. Trong 10 năm qua (2012 - 2022), đã xử lý kỷ luật 2.740 tổ chức đảng và hơn 167.700 cán bộ, đảng viên, trong đó có hơn 190 cán bộ diện Trung ương quản lý (có 4 ủy viên Bộ Chính trị, nguyên ủy viên Bộ Chính trị; 36 ủy viên Trung ương, nguyên ủy viên Trung ương; hơn 50 sĩ

quan cấp tướng trong lực lượng vũ trang); qua thanh tra, kiểm toán kiến nghị xử lý trách nhiệm gần 44.700 tập thể, cá nhân, chuyển cơ quan điều tra, xử lý gần 1.200 vụ việc có dấu hiệu tội phạm.

Thứ tư, hoàn thiện cơ chế phòng ngừa chặt chẽ để “không thể” tham nhũng, tiêu cực trong xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức

Từ năm 2012 đến nay, đã có hơn 250 văn bản về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó có nhiều chủ trương, quy định mạnh mẽ, quyết liệt, được cán bộ, đảng viên và nhân dân đồng tình, đánh giá cao, triển khai thực hiện nghiêm túc, đi vào cuộc sống, tạo chuyển biến rõ rệt. Nhất là các quy định về phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về công tác cán bộ, miễn nhiệm, từ chức; về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và một số lĩnh vực trọng yếu khác.

Thứ năm, tăng cường công khai, minh bạch, giám sát, kiểm soát quyền lực; xây dựng văn hóa liêm chính, tiết kiệm để “không muốn”, “không cần” tham nhũng, tiêu cực trong xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức

Công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình là điều kiện đầu tiên để kiểm soát quyền lực. Công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình càng tốt thì càng tạo điều kiện cho các chủ thể giám sát có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, không có vùng tối, vùng trống, vùng cấm trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Mọi cán bộ, đảng viên cần ghi nhớ tất cả quyền lực nhà nước thuộc về nhân dân, nhân dân thực hiện quyền lực nhà nước bằng dân chủ trực tiếp, bằng dân chủ đại diện thông qua Quốc hội, Hội đồng nhân dân và các

cơ quan khác của Nhà nước.

2.2. Một số giải pháp xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay

Từ thực tiễn công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong những năm qua, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã đúc kết: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc, là “then chốt của then chốt”, là “nguyên nhân của mọi nguyên nhân”. Do đó, phải đặc biệt quan tâm, chú trọng công tác cán bộ; gắn phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là phải đánh giá, lựa chọn, bố trí đúng cán bộ, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý; tăng cường quản lý, giáo dục, phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Nếu ai chẳng may đã “nhúng chàm” thì cần tự giác báo cáo với tổ chức, chủ động khắc phục hậu quả gây ra để được khoan hồng” [6, tr.38]. Thực tiễn đặt ra chúng ta tuyệt nhiên không được tự thỏa mãn với những kết quả đã đạt được, cũng không được chủ quan, nóng vội, mà phải tiến hành thường xuyên, liên tục, kiên quyết, kiên trì đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực với quyết tâm chính trị cao hơn, hành động mạnh mẽ, quyết liệt hơn, hiệu quả hơn, làm cho Đảng ta và hệ thống chính trị thật trong sạch, vững mạnh, củng cố vững chắc niềm tin của nhân dân. Muốn thế, phải tập trung thực hiện thật tốt những nhiệm vụ, giải pháp xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay sau:

Thứ nhất, Phải tập trung xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu, xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, đảng viên và nhân dân, trước hết là sự

gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cấp, các ngành, cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Từ hoạt động thực tiễn, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Có những người miệng thì nói: Phụng sự Tổ quốc, phụng sự nhân dân, nhưng bị vật chất dễ dàng mà phạm vào tham ô, lãng phí, hại đến Tổ quốc, nhân dân. Chúng ta phải giáo dục họ, đưa họ vào con đường cách mạng” [5, tập 7, tr.361]. Vì vậy, “Nói cái gì phải cho tin, nói và làm cho nhất trí, làm thế nào cho dân tin, cho bộ đội tin ở mình” [5, tập 5, tr.260]. Nhưng điều cốt lõi nhất mà Hồ Chí Minh muốn nhấn mạnh là nêu gương: thống nhất giữa lý luận và thực tiễn, từ đó “nói phải đi đôi với làm”. Phải kiên trì giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về đức tính liêm khiết, chính trực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực. Đảng phải luôn luôn dựa vào dân, lắng nghe dân, gắn bó máu thịt với nhân dân; “việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm” [5, tập 4, tr.51] và làm cho bằng được; ngược lại, “việc gì có hại cho dân phải hết sức tránh” [5, tập 4, tr.51]. Việc gì nhân dân không đồng tình, thậm chí căm ghét, phản đối thì phải cương quyết ngăn ngừa, uốn nắn và xử lý nghiêm các sai phạm. Cán bộ, đảng viên, trước hết là người lãnh đạo, phải gương mẫu chấp hành, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động xử lý khi có xung đột lợi ích; xây dựng và thực hiện tốt quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; phê phán, lên án, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực; biết trọng liêm sỉ, giữ danh dự, biết xấu hổ khi bản thân và người thân có hành vi tham nhũng, tiêu cực. Cha ông ta đã dạy: “Thiện căn ở tại lòng ta/Chữ tâm kia mới bằng ba chữ tài”; “Có tài mà cậy chi tài/Chữ tài liền với chữ tai một vần!” [6, tr.45].

Tránh tình trạng: “Chân mình còn lấm bê bê/Lại cầm bó đuốc đi rê chân người”; “Thượng bất chính, hạ tắc loạn!”; “Cấp trên ở chẳng chính ngôi/Cho nên ở dưới chúng tôi hỗn hào!”.

Thứ hai, Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, quản lý kinh tế - xã hội; kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những “khoảng trống”, “kẽ hở”, nâng cao hiệu quả tổ chức thực hiện thể chế để “không thể” tham nhũng, tiêu cực

Tổng Bí thư nhấn mạnh trong nhiều bài viết, thể hiện tính nhất quán trong tư tưởng chỉ đạo và tổ chức thực thi của Đảng ta trong giai đoạn hiện nay. “Phải kiên trì giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về đức tính liêm khiết, chính trực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực... Cán bộ, đảng viên, trước hết là người lãnh đạo, phải gương mẫu chấp hành, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động xử lý khi có xung đột lợi ích; xây dựng và thực hiện tốt quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; phê phán, lên án, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực; biết trọng liêm sỉ, giữ danh dự, biết xấu hổ khi bản thân và người thân có hành vi tham nhũng, tiêu cực” [6, tr.45]. “Kiên trì rèn luyện đức tính liêm khiết của người cán bộ, công chức, xây dựng và tuân thủ nghiêm túc quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức công vụ. Phải đẩy lên trong dư luận xã hội phê phán nghiêm khắc đối với hành vi tham nhũng, giáo dục tinh thần biết trọng liêm sỉ, danh dự; biết xấu hổ, đau khổ vì tham nhũng” [6, tr.60].

Thứ ba, Tiếp tục hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; cải cách hành chính; xây dựng đội ngũ cán

bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong giai đoạn mới và tăng cường giám sát việc thực thi quyền lực

Cùng với “nhốt” quyền lực vào trong “lồng” cơ chế, công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình là điều kiện tiên quyết để kiểm soát quyền lực, bảo đảm quyền lực được vận hành đúng đắn, không bị “tha hóa”. Vì vậy, phải tiếp tục hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị và các biện pháp bảo đảm để công dân thực hiện đầy đủ quyền tiếp cận thông tin theo quy định của pháp luật.

Thứ tư, Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy; nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từ Trung ương đến địa phương; mở rộng và nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế, triển khai có hiệu quả hoạt động phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở khu vực ngoài nhà nước

Nghiên cứu hoàn thiện mô hình cơ quan, đơn vị chuyên trách chống tham nhũng, tiêu cực. Xây dựng, hoàn thiện các quy chế, quy định để ngăn ngừa có hiệu quả sự tác động tiêu cực, không lành mạnh vào hoạt động của các cơ quan này; tăng cường và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan chức năng, tránh tình trạng “cua cày cang, cá cày vây”. Đặc biệt, phải xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thật sự có bản lĩnh, thật sự liêm chính, trong sạch; không chịu bất kỳ sức ép không trong sáng nào của tổ chức, cá nhân; bất cứ sự cám dỗ, mua chuộc nào của bất kỳ ai. Có chính sách bảo vệ, đãi ngộ hợp lý, tạo động lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực yên tâm công tác, nỗ lực phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc. Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trước hết và ngay trong các cơ quan phòng,

chống tham nhũng, tiêu cực. “Phòng, chống tiêu cực, mà trọng tâm là phòng, chống sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, tức là trị tận gốc của tham nhũng” [6, tr.16].

Thứ năm, xác định tầm quan trọng của xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức chính là góp phần tích cực vào công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Tổng Bí thư chỉ rõ: “cán bộ là cái gốc của mọi công việc, là “then chốt của then chốt”, là “nguyên nhân của mọi nguyên nhân”. Do đó, phải đặc biệt quan tâm, chú trọng công tác cán bộ; gắn phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Tổng Bí thư yêu cầu: “Phải kiên trì giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về đức tính liêm khiết, chính trực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực. Mọi cán bộ, đảng viên phải ghi nhớ sâu sắc lời căn dặn: “Đảng ta là một đảng cầm quyền” [5, tập 15, tr.611]; “phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân” [5, tập 15, tr.612]. Đảng phải luôn luôn dựa vào dân, lắng nghe dân, gắn bó máu thịt với nhân dân; “việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm” [5, tập 4, tr.54] và làm cho bằng được; ngược lại, “việc gì có hại cho dân phải hết sức tránh” [5, tập 4, tr.51]. “Việc gì nhân dân không đồng tình, thậm chí căm ghét, phản đối thì phải cương quyết ngăn ngừa, uốn nắn và xử lý nghiêm các sai phạm” [6, tr.44-45].

3. KẾT LUẬN

Vận dụng sâu sắc tư tưởng chỉ đạo gắn công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay trong cuốn sách của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng nhằm “trị tận gốc tham

những, tiêu cực” chính là góp phần hiện thực hóa mục tiêu: tham nhũng, tiêu cực nhất định sẽ bị ngăn chặn, đẩy lùi; góp phần xây dựng Đảng ta, Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh, xứng đáng với niềm tin yêu, sự mong đợi của nhân dân. Làm rõ giá trị, ý nghĩa lý luận và thực tiễn tác phẩm của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đối với tăng cường bản lĩnh chính trị, tư tưởng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên hiện nay để xây dựng khung đạo đức công vụ cho cán bộ công chức, viên chức tỉnh

Quảng Bình hiện nay. Cuối cùng, xét đến ngọn ngành mọi sự trên đời này cũng đều là vấn đề con người, do con người, vì con người mà ra. Bởi vậy để phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có hiệu quả, thì trước tiên mỗi cán bộ chúng ta hãy nêu cao tinh thần trách nhiệm và dũng khí trước Đảng, trước nhân dân; gương mẫu, đi đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện và chấp hành thật tốt các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập I*, Nxb Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.
- [2] Đảng Cộng sản Việt Nam (2016), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [3] Đảng Cộng sản Việt Nam (2011), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011.
- [4] Đảng Cộng sản Việt Nam (2006), *Văn kiện Đảng toàn tập, t.47, t.60, t.65, t.72*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [5] Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập, t.4; t.5; t.7; t.11; t.13; t.15*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [6] Nguyễn Phú Trọng (2023), “*Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*”, Nxb Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.
- [7] Nguyễn Phú Trọng (2022), “*Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam*”, Nxb Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.
- [8] Báo Quảng Bình (12.5.2023), <https://quangbinh.dcs.vn/chi-tiet-bai-viet/-/view-article/1/1538447570470/1683875156159>

Liên hệ:

ThS. Nguyễn Thị Linh Giang

Trường Chính trị Quảng Bình

Địa chỉ: Phường Đồng Sơn, Đồng Hới, Quảng Bình

Email: linhgianggiahan@gmail.com.

Ngày nhận bài: 09/6/2023

Ngày gửi phản biện: 09/6/2023

Ngày duyệt đăng: 22/6/2023