

TITLE: STUDY OF THE WORK “RESOLUTE AND PERSISTENT STRUGGLE TO PREVENT AND COMBAT CORRUPTION AND NEGATIVITY, CONTRIBUTING TO THE CONSTRUCTION OF AN INCREASINGLY CLEAN AND STRONG PARTY AND STATE” BY GENERAL SECRETARY NGUYEN PHU TRONG - LINKED TO ENHANCING THE WORK STYLE OF PUBLIC SERVANTS IN QUANG BINH PROVINCE TODAY

NGHIÊN CỨU TÁC PHẨM “KIÊN QUYẾT, KIÊN TRÌ ĐẤU TRANH PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC, GÓP PHẦN XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ NHÀ NƯỚC TA NGÀY CÀNG TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH” - GẮN VỚI NÂNG CAO PHONG CÁCH LÀM VIỆC CHO CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TỈNH QUẢNG BÌNH HIỆN NAY

Nguyễn Văn Duy
Trường Đại học Quảng Bình
Nguyễn Thị Trà Giang
Trường Chính trị Quảng Bình

ABSTRACT: *The study of the work “Resolute and Persistent Struggle to Prevent and Combat Corruption and Negativity, contributing to the Construction of an Increasingly Clean and Strong Party and State” by General Secretary Nguyen Phu Trong holds profound theoretical and practical value for public servants in all sectors and professions. Enhancing the work style of public servants is considered as a leadership method of the Party. This work serves as a guiding principle for every public servant, emphasizing the need for self-reflection, self-criticism, self-examination, self-improvement, and the preservation of one's integrity, ethics, and exemplary behavior, as well as maintaining personal and Party's reputation to the people. This article examines the impact of the work on the work style of public servants and its relevance to improving the work style of public servants in Quang Binh Province today.*

Keywords: *Study of the work, General Secretary Nguyen Phu Trong, enhancing work style, public servants.*

TÓM TẮT: *Nghiên cứu tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng có giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc đối với cán bộ công chức, viên chức ở mọi ngành, nghề, lĩnh. Đây là tác phẩm “gối đầu giường” của mỗi cán bộ công chức, viên chức, cần được nghiên cứu để lan tỏa, giúp cán bộ hiểu rõ trách nhiệm tự nhắc nhở mình phải gương mẫu rèn luyện, tự phê bình, tự soi, tự sửa, giữ gìn phẩm chất, đạo đức, gương mẫu, giữ gìn uy tín của mình, uy tín của Đảng trước Nhân dân. Bài viết nghiên cứu về phong cách làm việc của cán bộ trong tác phẩm và gắn với nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay.*

Từ khóa: *Nghiên cứu tác phẩm, nâng cao phong cách làm việc, cán bộ công chức, viên chức, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.*

1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Nghiên cứu tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng để nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức hiện nay. Phong cách nêu gương, tự soi, tự sửa là biểu hiện cụ thể của nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong công việc, là nhiệm vụ quan trọng thường xuyên để xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Phong cách làm việc nêu gương, tự soi, tự sửa của cán bộ công chức, viên chức là nhiệm vụ, giải pháp quan trọng để phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong bối cảnh có một số cán bộ công chức, viên chức bị suy thoái về phẩm chất đạo đức, lối sống dẫn đến tham nhũng, tiêu cực, làm ảnh hưởng nghiêm trọng uy tín của Đảng. Nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức là một trong những nội dung quan trọng được thể hiện trong tác phẩm của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.

Xuyên suốt nội dung cốt lõi của tác phẩm thể hiện rõ tầm nhìn, trí tuệ sáng suốt của Tổng Bí thư về nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức trong giai đoạn hiện nay. Tổng Bí thư đã tiếp cận từ tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm của Đảng về nguyên nhân dẫn đến tham nhũng, tiêu cực; vai trò nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức, đạo đức cách mạng, chống chủ nghĩa cá nhân để phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Với kinh nghiệm từ thực tiễn chỉ đạo sâu sát, quyết liệt, toàn diện, hiệu quả cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng thời gian qua với cương vị người đứng đầu Đảng.

Đây là tác phẩm “gối đầu giường” của mỗi cán bộ công chức, viên chức, cần được nghiên cứu để lan tỏa, giúp cán bộ, công chức, viên chức hiểu rõ trách nhiệm tự nhắc nhở mình phải gương mẫu rèn luyện, tự phê bình, tự soi

ng nghiêm túc để tự sửa, giữ gìn phẩm chất, đạo đức, gương mẫu. Cuốn sách thể hiện tư tưởng xuyên suốt, nhất quán về công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, xây dựng, chỉnh đốn Đảng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên. Nội dung những chỉ đạo này được đúc rút từ kinh nghiệm thực tiễn phong phú, sinh động, thể hiện sự chỉ đạo sâu sát, quyết liệt, toàn diện và đầy sức thuyết phục của đồng chí Tổng Bí thư. Góp phần làm sáng rõ bước phát triển mới trong tư duy lý luận của Đảng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và soi chiếu vào giải pháp nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức hiện nay. Nội dung cuốn sách gồm ba phần: Phần thứ nhất: Một số vấn đề rút ra từ thực tiễn công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam, gồm bài viết tổng quan của Tổng Bí thư đánh giá lại công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã trở thành mệnh lệnh trong cuộc chiến đấu không khoan nhượng với “giặc nội xâm”, soi chiếu vào phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức. Phần thứ hai: Nhất quán phương châm: Phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa, cả ngọn lẫn gốc, bàn về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, trong đó đặc biệt nhấn mạnh sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên - căn nguyên, cái gốc, cái cơ bản cần phải phòng ngừa. Phần thứ ba: Trên dưới đồng lòng, dọc ngang thông suốt, đây là ý kiến, đánh giá thể hiện niềm tin tưởng sâu sắc của Nhân dân, của đại biểu Quốc hội và sự ghi nhận, ủng hộ của bạn bè quốc tế đối với cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực dưới sự lãnh đạo của Đảng. Bài viết nghiên cứu phân tích cơ sở lý luận, thực tiễn về tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng về nâng cao phong

cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức. Từ đó đề xuất một số giải pháp nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay.

2. KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU

2.1. Cơ sở lý luận và thực tiễn của tác phẩm về nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay

Qua tác phẩm Tổng Bí thư đã khái quát tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm nhất quán của Đảng ta về nguyên nhân chủ yếu dẫn đến tham nhũng, tiêu cực là do sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ công chức, viên chức nên cần phải nâng cao phong cách làm việc nêu gương, tự soi, tự sửa để khắc phục. Thông qua nhận diện về tham nhũng, tiêu cực: “về bản chất, nói một cách nôm na, dễ hiểu như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy thì tham nhũng là hành vi “ăn cắp của công làm của tư” [4, tr.15] và tác hại của “tham nhũng, tiêu cực vẫn là một trong những “kẻ thù hung ác”, nguy cơ đe dọa sự tồn vong của Đảng và chế độ ta” [4, tr.128].

Do đó, phải nâng cao “phòng, chống tiêu cực, mà trọng tâm là phòng, chống sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, tức là trị tận gốc của tham nhũng” [4, tr.16].

Để nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức tin gọn, hiệu quả Ủy ban nhân dân tỉnh đã có Quyết định số 2770/QĐ-UBND ngày 13/9/2016 về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021 và Quyết định số 2557/QĐ-UBND ngày 17/7/2017 về việc điều chỉnh số lượng, lộ trình tinh giản biên chế tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2015-2021 nhằm đảm bảo tỷ lệ tinh giản tối thiểu mỗi năm đạt 1,5% và đến năm 2021 tối thiểu là 10,5% biên chế công chức và số lượng người làm việc theo quy định của Chỉ thị số 02/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Theo đó,

“đến năm 2021, toàn tỉnh phải thực hiện tinh giản 2.683 biên chế công chức, biên chế sự nghiệp và hợp đồng 68 từ cấp huyện trở lên, tương ứng 10,5% so với biên chế được giao năm 2015, bao gồm: biên chế công chức hành chính cấp huyện trở lên 209 biên chế; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập 2.421 người (bao gồm cả số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo và y tế); cán bộ, công chức cấp xã: 376 biên chế; Hợp đồng theo Nghị định số 68/200/NĐ-CP của Chính phủ: 53 người” [6, tr.3]. Thực hiện tác phẩm để nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức cần phải:

Thứ nhất, nâng cao vị trí, vai trò của phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức là nêu gương, tự soi, tự sửa trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tổng Bí thư đã kế thừa tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm của Đảng ta về nâng cao vị trí, vai trò phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức, có vai trò đặc biệt quan trọng giúp cán bộ, đảng viên vượt qua được sự suy thoái, biến chất, sự tác động của chủ nghĩa cá nhân, rèn luyện được phẩm chất của người cộng sản theo tiêu chí: Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư với phong cách “một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền” [3, tập 1, tr. 284].

Thứ hai, nâng cao phong cách làm việc khi cán bộ công chức, viên chức tự ý thức về tính tiên phong gương mẫu, có quyết tâm tu dưỡng, rèn luyện; bên cạnh đó có vai trò của các thiết chế chính trị, văn hóa, xã hội, tạo môi trường lành mạnh để nuôi dưỡng, phát huy hành động tiên phong, gương mẫu. Phải thường xuyên tự phê bình và phê bình, tự điều chỉnh mình

Tự phê bình và phê bình là nguyên tắc quan trọng trong nâng cao phong cách làm việc

của cán bộ công chức, viên chức hiện nay, là nhiệm vụ, giải pháp quan trọng thường xuyên để xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Phong cách tự soi, tự sửa chính là nhìn lại chính mình, tự mình đánh giá, nhận xét về mình trong hoạt động thực tiễn xem đã thực hiện đúng, đủ tinh thần trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu chưa. Tổng Bí thư nhấn mạnh bài học kinh nghiệm nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức hiện nay là: “Người được giao chức vụ, quyền hạn phải không ngừng tu dưỡng, rèn luyện, thường xuyên tự soi, tự sửa; đồng thời phải tăng cường giám sát, kiểm soát có hiệu quả việc thực thi quyền lực của người có chức vụ, quyền hạn”, “Mặt khác, phải xây dựng cho được văn hóa công vụ của mỗi ngành, cơ quan, đơn vị. Văn hóa công vụ sẽ bảo đảm tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ” [4, tr.39].

Thứ ba, nâng cao phong cách làm việc khi cán bộ công chức, viên chức phải rèn luyện suốt đời, thường xuyên tự soi, tự sửa và tự phòng bệnh và tự chữa trị các bệnh do chủ nghĩa cá nhân gây ra, giữ gìn uy tín của cá nhân, uy tín của Đảng

Tác phẩm đã chỉ ra được cho cán bộ các căn bệnh làm hư hỏng cán bộ, đảng viên, giảm uy tín, danh dự của Đảng. Đòi hỏi cán bộ, đảng viên phải tiếp tục nêu gương, tự soi, tự sửa mới chữa trị được. Đó là bệnh “Bệnh sợ trách nhiệm”, “thái độ sợ trách nhiệm của một số cán bộ, đảng viên đang là một trở ngại cho công tác của Đảng và Nhà nước” [4, tr.468]; Bệnh “Của công, của riêng”, “mọi người đều có trách nhiệm giữ gìn của công, không được phung phí hoặc chiếm làm của riêng” [4, tr.472]. Bệnh “Móc ngoặc”, phê phán “một số người đã vin vào tinh thần thương yêu, giúp đỡ lẫn nhau, tăng cường tương trợ, hợp tác với nhau” để “bào chữa cho hành vi móc ngoặc xấu xa của mình, cho rằng việc làm của mình cũng là

“nghĩa tình”, là “hợp tác” [4, tr.481] dẫn đến tình trạng “há miệng mắc quai”, “rút dây sợ động rừng” đã trói buộc một số người, làm cho việc chấp hành kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước không nghiêm, không triệt để” [4, tr.482].

2.2. Đề xuất một số giải pháp nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay

Tỉnh Quảng Bình thuộc vùng kinh tế Bắc Trung Bộ, phía Bắc giáp tỉnh Hà Tĩnh, phía nam giáp tỉnh Quảng Trị, phía đông giáp biển Đông, phía Tây giáp nước Cộng hòa Dân chủ nhân dân Lào với chiều dài biên giới là 222,118 km ở phía Tây [<https://quangbinh.gov.vn>, truy cập 2.6.2023]. Diện tích tự nhiên của Quảng Bình hiện nay là 8.065,3 km vuông, dân số là 904.607 người tính đến 31.12.2020, gồm 8 đơn vị hành chính cấp huyện (6 huyện, 01 thị xã, 01 thành phố) [6, tr.1]. Ngày 12-5-2023, tỉnh Quảng Bình tổ chức Hội nghị nghiên cứu, quán triệt và triển khai đợt sinh hoạt chính trị, tư tưởng về nội dung tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng. Đồng chí Vũ Đại Thắng, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh nhấn mạnh: “mỗi cán bộ, đảng viên không ngừng tu dưỡng, rèn luyện, góp phần xây dựng Đảng bộ và chính quyền các cấp ngày càng trong sạch, vững mạnh; đồng thời, chủ động, tích cực trong công việc, đổi mới sáng tạo, thường xuyên tự soi, tự sửa, mẫu mực về nhân cách, lối sống, với quyết tâm cao, nỗ lực hành động..., phấn đấu xây dựng Quảng Bình ngày càng giàu mạnh” [<https://quangbinh.gov.vn>, truy cập 2.6.2023].

Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Bình lần thứ XVII cũng xác định: “Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là người đứng đầu có bản

lĩnh chính trị vững vàng, có khát vọng, hoài bão và năng lực nổi trội, luôn tìm tòi đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể, uy tín cao, thực sự tiên phong, gương mẫu, trung thực” [9, tr. 203] và “đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, lề lối làm việc của cấp ủy. Các cấp ủy tiếp tục đổi mới mạnh mẽ tư duy, nhất là tư duy về kinh tế, tự duy về công tác xây dựng Đảng. Nâng cao năng lực lãnh đạo, hoạch định và tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Chú trọng tổng kết thực tiễn... Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong Đảng; sâu sát thực tế, cơ sở; nói đi đôi với làm” [9, tr.11] với một số giải pháp nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình hiện nay như sau:

Thứ nhất, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng tiêu cực phải đảm bảo “trọng tâm là phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của các tổ chức trong hệ thống chính trị trong phạm vi cả nước” [4, tr.153], từ đó nâng cao phong cách làm của cán bộ công chức, viên chức

Tổng Bí thư nhấn mạnh: “Mỗi cán bộ, đảng viên phải học tập và noi gương đạo đức, tác phong của Bác Hồ, giữ gìn và nêu cao danh hiệu cao quý của người đảng viên cộng sản, nâng cao đạo đức cách mạng, chống chủ nghĩa cá nhân,... trung thực, không giả dối, nói ít làm nhiều, lời nói đi đôi với việc làm, tôn trọng quyền làm chủ của nhân dân, luôn luôn gắn bó với nhân dân” [4, tr.216].

Thứ hai, cán bộ công chức, viên chức phải xây dựng phong cách làm việc khoa học

Phong cách làm việc là tổng hợp những phương pháp, cách thức, biện pháp, tác phong,

lề lối làm việc để vận dụng các kiến thức, tri thức khoa học vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao. Trong tác phẩm Sửa đổi lối làm việc, Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “nếu mỗi cán bộ, mỗi đảng viên làm việc đúng hơn, khéo hơn, thì thành tích của Đảng còn to tát hơn nữa” [3, tập 5, tr.272]. “Đúng hơn”, “khéo hơn” chính là cách làm việc khoa học. Phong cách làm việc khoa học là phải biết quý trọng thời gian, vì “thời giờ cũng cần phải tiết kiệm như của cải. Của cải nếu hết, còn có thể làm thêm. Khi thời giờ đã qua rồi, không bao giờ kéo nó trở lại được” [3, tập 6, tr.123].

Phong cách làm việc khoa học của cán bộ công chức, viên chức là khi xem xét và quyết định mọi việc đều phải điều tra, nghiên cứu, phân tích toàn diện, phải tôn trọng quy trình ra quyết định, tranh thủ ý kiến của tập thể lãnh đạo và quần chúng. Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu cán bộ phải “có tinh thần sáng tạo, tìm tòi cái mới, học tập cái mới, ủng hộ cái mới, thực hiện cái mới” [3, tập 13, tr.70]. Vì vậy, phải nâng cao phong cách làm của cán bộ công chức, viên chức hiện nay là việc làm cần thiết.

Thứ ba, cán bộ công chức, viên chức phải xây dựng phong cách làm việc dân chủ, giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng, nêu gương tự phê bình và phê bình

Sinh thời Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh đến việc “phải giữ gìn sự đoàn kết nhất trí của Đảng như giữ gìn con ngươi của mắt mình” [3, tập 15, tr.622]. Người căn dặn cán bộ công chức, viên chức rằng: “Đảng ta vĩ đại, vì ngoài lợi ích của giai cấp, của nhân dân, của dân tộc, Đảng ta không có lợi ích gì khác” [3, tập 12, tr.402]. Đối với Đảng và nhân dân, chúng ta có nhiệm vụ vẻ vang là: “Suốt đời làm người con trung thành của Đảng, người đầy tớ tận tụy của nhân dân” [3, tập 12, tr.68].

Thứ tư, cán bộ công chức, viên chức phải xây dựng phong cách làm việc gắn bó với nhân

dân, gần dân, tôn trọng nhân dân

Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định vị trí, vai trò hết sức quan trọng: “Trong bầu trời không gì quý bằng nhân dân. Trong thế giới không gì mạnh bằng lực lượng đoàn kết của nhân dân” [3, tập 10, tr.453]. Vì dân là “gốc của nước”, “gốc có vững cây mới bền. Xây lâu thắng lợi trên nền nhân dân” [3, tập 5, tr.502]. Do đó, mỗi cán bộ công chức, viên chức cần xây dựng phong cách quần chúng. Phải luôn chú ý, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng và thấu hiểu mọi mặt của quần chúng nhân dân. Mặt khác, mỗi cán bộ công chức, viên chức phải không ngừng học hỏi quần chúng, tôn trọng quyền làm chủ của quần chúng với phương châm là “người đầy tớ thật trung thành của nhân dân” [3, tập 15, tr.622].

Thứ năm, cán bộ công chức, viên chức phải xây dựng phong cách làm việc nói đi đôi với làm

Phong cách thực hành “nói đi đôi với làm” là thể hiện sự thống nhất giữa lý luận và thực tiễn, tư tưởng và hành động, nhận thức và việc làm. Đây là nguyên tắc đạo đức, lẽ sống, phương châm hoạt động của cán bộ công chức, viên chức hiện nay. Người cán bộ “muốn hướng dẫn nhân dân, mình phải làm mực thước cho người ta bắt chước” [3, tập 6, tr.16]. Theo phong cách làm việc “một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền” [3, tập 1, tr.284].

Thứ sáu, hoàn thiện cơ chế thật sự hiệu quả để nhân dân giám sát hoạt động của cán bộ công chức, viên chức, giám sát hoạt động của cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng, kiểm soát việc thực hiện quyền lực do nhân dân ủy quyền, nhằm thực hiện có hiệu quả nguyên tắc “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”

Tác phẩm chỉ rõ phải: “Phát huy vai trò của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc và các

đoàn thể nhân dân các cấp trong công tác phòng, chống tham nhũng. Ủy ban Tư pháp của Quốc hội cần có kế hoạch giám sát đối với việc xử lý một số vụ án, vụ việc tham nhũng, nhất là các vụ, việc nghiêm trọng, phức tạp;... Thiết lập cho bằng được một cơ chế giám sát, kiểm soát quyền lực thật sự có hiệu lực, hiệu quả, tránh để quyền lực quá lớn, tập trung và không được giám sát, dễ dẫn đến quan liêu, lạm quyền, phạm các sai lầm nghiêm trọng. Nếu không dựa vào dân thì cuộc chiến chống tham nhũng khó có thể thành công” [4, tr.66].

Thứ bảy, cán bộ công chức, viên chức phải luôn trau dồi đạo đức, nghiêm túc thực hành “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư” để phòng, chống sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống cái gốc rễ của tệ tham nhũng

Sự tác động của đạo đức gắn liền với tính ổn định, trật tự, khuôn phép, khởi nguồn từ nhận thức và hành vi đúng đắn của mỗi cá nhân cho đến thiết lập sự ổn định phát triển kinh tế - xã hội. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Trời có bốn mùa: Xuân, Hạ, Thu, Đông. Đất có bốn phương: Đông, Tây, Nam, Bắc. Người có bốn đức: Cần, Kiệm, Liêm, Chính. Thiếu một mùa, thì không thành trời. Thiếu một phương, thì không thành đất. Thiếu một đức, thì không thành người...” [3, tập 6, tr.117]. Nếu thiếu đạo đức, thì cán bộ rất dễ dẫn đến tham nhũng, tiêu cực: “Trước nhất là cán bộ các cơ quan, các đoàn thể, cấp cao thì quyền to, cấp thấp thì quyền nhỏ. Dù to hay nhỏ, có quyền mà thiếu lương tâm là có dịp đục khoét, có dịp ăn của dút, có dịp “dĩ công vi tư” [3, tập 6, tr.127].

3. KẾT LUẬN

Qua nghiên cứu tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng cho thấy vấn đề nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức,

viên chức để phát huy vai trò của nêu gương, tự soi, tự sửa của cán bộ, đảng viên trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một trong những nội dung quan trọng xuyên suốt. Xuất phát từ thực tiễn “Suy cho cùng mọi thành bại đều do con người và tất nhiên sự nghiệp cách mạng thành bại cũng chủ yếu do cán bộ, đảng viên” [4, tr.465]. Vì thế, “từng cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, đặc biệt là người đứng đầu phải tự giác, gương

mẫu làm trước, tự kiểm điểm, soi lại mình, đơn vị mình, gia đình mình, cái gì tốt thì phát huy, cái gì khiếm khuyết thì tự điều chỉnh, cái gì xấu thì tự gạt rửa, tự sửa mình. Mọi đảng viên đều phải làm như vậy, chứ không phải chỉ đứng ngoài mà “phán” hoặc “chờ xem”, coi như mình vô can” [4, tr.318] mà phải nâng cao phong cách làm việc của cán bộ công chức, viên chức hiện nay.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập I*, Nxb Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.
- [2] Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Bình lần thứ XVII (2020), *Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Bình lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020-2025*, số 03-NQ/ĐH, ngày 28 tháng 10 năm 2020.
- [3] Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, t.1; t.5; t.6; t.7; t.8; t.10; t.12; t.13, t.14; t.15, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [4] Nguyễn Phú Trọng (2023), “*Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*”, Nxb Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.
- [5] Nguyễn Phú Trọng (2022), “*Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam*”, Nxb Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.
- [6] Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình (2021), *Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ chính trị*, ngày 02 tháng 8 năm 2021.
- [7] Báo Quảng Bình (12.5.2023), <https://quangbinh.dcs.vn/chi-tiet-bai-viet/-/view-article/1/1538447570470/1683875156159>
- [8] Xem Báo Quảng Bình (02.6.2023), <https://quangbinh.gov.vn/chi-tiet-tin/-/view-article/1/3500113539863336577/3500113539863336587>
- [9] Văn kiện Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Bình lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020-2025, tr. 203.

Liên hệ:

TS. Nguyễn Văn Duyệt

Trường Đại học Quảng Bình

Địa chỉ: Số 18 Nguyễn Văn Linh, Đồng Hới, Quảng Bình

Email: nguyenvanduydhqb@gmail.com

Ngày nhận bài: 08/6/2023

Ngày gửi phản biện: 08/6/2023

Ngày duyệt đăng: 16/6/2023